



INNHALDSFORTEGNELSE

OM RAPPORTEN

Denne rapporten er utarbeidet med henvisning til GRI standardene og omfatter informasjon vedørende selskapet Østlandet Gjenvinning AS sitt bærekraftsarbeid for perioden 1. januar 2023 til 31. desember 2023.

OM DENNE RAPPORTENS GRI INNHALDS INDEKS
Østlandet Gjenvinning AS har rapportert informasjon henvist i denne GRI innholds indeksen for perioden 1. januar 2023 til 31. desember 2023 med henvisning til GRI standardene.

Se side 44-46 for GRI innholds indeks

ABOUT THIS REPORT

This report is prepared with reference to the GRI standards and discloses information regarding the company Østlandet Gjenvinning AS' sustainability development for the period 1. January 2023 to 31. December 2023

ABOUT THIS REPORTS GRI CONTENT INDEX
Østlandet Gjenvinning AS has reported the information cited in this GRI content index for the period 1. January 2023 to 31. December 2023 with reference to the GRI Standards.

See page 44-46 for GRI Content Index

OM ØG

Adm.dir. har ordet	side 4
Vår samfunnsrolle	side 5
Vårt verdigrunnlag	side 6
Bærekraftsrapportering	side 7
Våre aktiviteter	side 8
Styringsstruktur	side 10
Finansielle nøkkeltall	side 11
Varslingsrutine	side 12
Vesentlige temaer	side 13

Vesentlig tema I

Sysselsetting og mangfold	side 15
---------------------------	---------

Vesentlig tema II

Helse og sikkerhet	side 21
--------------------	---------

Vesentlig tema III

Ansvarlig samfunnsaktør	side 23
-------------------------	---------

Vesentlig tema IV

Holdningsendrende arbeid og kompetansedeling	side 25
----------------------------------------------	---------

Vesentlig tema V

Avfallsbehandling	side 27
-------------------	---------

Vesentlig tema VI

Klimagassutslipp og forurensing	side 32
---------------------------------	---------

Bærekraftig utvikling

Interessentdialog	side 36
Bærekraftsløfter	side 37
Ledergruppens beretning	side 42

GRI Indeks

side 44



ADM. DIR. HAR ORDET

GRI 2-22



Bjørn Rosenberg
Administrerende direktør (2004-)

Det er med stor glede og stolthet jeg presenterer vår bærekraftsrapport for 2023 – den fjerde i rekken. Årets rapport markerer en viktig milepæl i vår reise mot en mer bærekraftig fremtid, hvor vi har fokusert på å integrere sirkulære løsninger, materialgjenvinning og ombruk ved økt fokus på kildesortering.

En av de viktigste endringene i avfallsbransjen de senere årene er en overgang fra lineære til sirkulære løsninger. Vi har lagt stor vekt på ombruk og materialgjenvinning som en del av vår produksjons- og avfallsstrategi. Ved å maksimere bruken av resirkulerte materialer, redusere avfall og økt ombruk, bidrar vi til å bevare naturressursene og redusere miljøpåvirkningen. Vi har som et viktig satsningsområde for selskapet økt vårt eierskap i REINVENTARGRUPPEN, dette for å løfte lokale så vel som nasjonale løsninger for ombruk, noe som bidrar sterkt til en bærekraftig utvikling.

Vi skal også bidra med mer miljøvennlig logistikk, aktivt delta i innovasjonsprosjekter innenfor sirkulærøkonomi, bidra til kompetanse og kundeløft sammen med våre samarbeidspartnere og kunder. Vi har som mål og startet jobben for å påvirke innkjøpere og lovgivende myndigheter for å fremme materialgjenvinning og ombruk. Vi har i 2023 hatt en aktiv rolle i flere innovasjon og utviklingsprosjekter som grovsortering av avfall før forbrenning i Innlandet og ombruk av byggevarer/materialer i Innlandet.

Vår satsing på kompetanseutvikling blir avgjørende for å oppnå våre forretningsmål så vel som bærekraftsmål. Vi har investert i og prioritert oppstart av et internt kompetanseutviklings prosjekt for alle våre ansatte, dette for å sikre at de ansatte har den riktige kunnskapen og ferdighetene til å bidra ovenfor våre kunder i en bærekraftig utvikling.

Vi er organisert og har tariffavtale i MEF (Maskin-Entreprenørens Forbund) som er en bransje- og arbeidsgiverorganisasjon, de er også inne på alle høringer og har påvirkningsmuligheter mht. endringer av regelverk og krav innen vår bransje.

Vårt engasjement for bærekraft strekker seg over flere av FNs bærekraftsmål, spesielt mål 9 (Industri, innovasjon og infrastruktur), mål 12 (Ansvarlig forbruk og produksjon), mål 13 (Stoppe klimaendringene) og ikke minst, kanskje det viktigste mål 17 (Samarbeid for å nå målene).

Vi har behov for et tett samarbeid med både våre leverandører, myndigheter, bransjeorganisasjonen og ikke minst våre kunder, for at vi samme skal bidra til en sirkulærøkonomi og en bærekraftig utvikling.

Mens vi feirer de fremskrittene vi har gjort i 2023, er vi fullt klar over at det fortsatt er mye arbeid som gjenstår. Vår forpliktelse til bærekraft er sterk, og vi vil fortsette å strebe etter å forbedre våre metoder og prosesser for å skape en bedre fremtid for kommende generasjoner.

Jeg vil benytte anledningen til å takke alle våre ansatte, partnere og interessenter for deres utrettelige innsats og støtte. Sammen skal vi fortsette å gjøre en positiv forskjell.

Administrerende direktør (2004-), Bjørn Rosenberg

VÅR SAMFUNNSROLLE



Storfylket Innlandet
som marked

Hamar som
hovedkontor

Konsernet Østlandet Gjenvinning AS har per 2023, 58 medarbeidere og er representert i Innlandet med sorteringsanlegg og kontorer ved Hamar, Elverum, Gjøvik, Lillehammer og Kongsvinger.

GRI 2-1 a: Juridisk navn: Østlandet Gjenvinning AS
GRI 2-1 b: Selskapsform: Aksjeselskap
GRI 2-1 c: Hovedkontor: Vangsvegen 73, 2317 Hamar
GRI 2-1 d: Land med operasjoner: Norge

Østlandet Gjenvinning AS (ØG) ble etablert i 2003 og har siden dette vokst til en sentral aktør innen avfall, gjenvinning og transport og er i dag størst i Innlandet.

ØG har i dag 58 medarbeidere i konsernet og har kontorer på Hamar, Elverum, Gjøvik, Lillehammer og Kongsvinger. Konsernet består av datterselskapene ØGT AS (100%), Litra Containerservice AS (100%) og Retura Glåma AS (66%) som videre eier selskapet NRG Transport AS (100%).

Vi er eid av Norsk Gjenvinning (50%), Sirkula Næring AS (35%) og Horisont Miljøpark IKS (15%).

ØG er en kompetansebedrift hvor medarbeidere i konsernet har stor faglig kompetanse innen avfallsløsninger, gjenvinning, logistikk og rådgivning. Vårt mål er å være ledende i Innlandet, og bidra til miljøriktige avfallsløsninger for næringslivet. Vi er lokale og vårt valg er å satse på kortreist avfall og vi skal være ET NATURLIG VALG for kundene våre.

Fra en omsetning på 4 millioner kroner i 2003, passerte konsernet 267 millioner kroner i omsetning i 2023. Denne veksten resulterte i at vi ble kåret til årets Gasellebedrift i årene 2008, 2009, 2010 og 2013. Vi jobber med vårt bidrag til en bærekraftig utvikling på tvers av vår virksomhet i alle ledd og jobber med en holistisk tilnærming til vår påvirkning på klima- og miljø-, sosiale- og forretningsetiske forhold.



Vi er sertifisert i henhold til ISO 9001 og ISO 14001 som sikrer miljømessige gode løsninger med høy kvalitet.



ØG er medlem av MEF, samt representert som styreleder i avd. gjenvinning ved Bjørn Rosenberg.



Medlem av Norwegian Wood Cluster, et utvidet samarbeid i verdikjeden skog, industri og bygg i Innlandet.



ØG har sluttet seg til arbeidet med å understøtte FN's bærekraftsmål.



Våre bærekraftsrapporter er utformet etter GRI-standard. Årets rapport er utformet etter den oppdaterte standarden.

VÅRT VERDIGRUNNLAG

Østlandet Gjenvinning – tar vare på verdiene

Våre verdier

- Vi er:

- Miljøbevisste
- Ærlige
- Holder det vi lover
- Resultatorienterte

Policy for HMS og kvalitet

- ØG skal levere avfallsløsninger som er:

- Kundetilpassede
- Miljøvennlige
- Effektive

Med våre ferdigheter og vårt engasjement skal vi til enhver tid jobbe for å være det naturlige valg for nye og eksisterende kunder.

Med våre ferdigheter og vårt engasjement skal vi til enhver tid jobbe for å være det naturlige valg for nye og eksisterende kunder.

- Vi setter alltid sikkerhet først.
- Vi legger vekt på å gjennomføre alt arbeid uten risiko for personalskader.
- ØG skal til enhver tid oppfylle myndighetenes lovkrav.
- Vi skal holde det vi lover, og innfri avtaler vi har med kunder og andre.
- Vi tar samfunnsansvar og bidrar til å redusere forurensning av naturen. Virksomheten skal være skånsom mot miljøet og vi skal velge de mest bærekraftige gjenvinningsalternativene.
- Vi arbeider kontinuerlig for å unngå ukontrollerte forurensninger og utslipp.
- ØG skal jobbe for å redusere dieselforbruk på eksisterende maskiner og biler, og samtidig skifte ut disse med mer klimanøytrale alternativer ved utskifting.
- Vi legger vekt på riktig kompetanse, motivasjon og trivsel for de ansatte. Vi skal ha motiverte medarbeidere i et godt arbeidsmiljø, med høy miljøbevissthet.
- Vi arbeider systematisk for å forbedre oss og for å oppnå våre målsettinger, og skal hjelpe våre kunder til å ha miljøet i fokus.
- ØG skal påvirke offentlige innkjøpere til å ha søkelys på -, og prioritere materialgjenvinning, ombruk og reduksjon av CO2 utslipp.



BÆREKRAFTSRAPPORTERING

GRI 2-2 a: Juridiske enheter inkludert i bærekraftsrapporten: Østlandet Gjenvinning AS, ØGT AS, Litra Containerservice AS
GRI 2-2 b: Retura Glåma er inkludert i det konsoliderte finansielle regnskapet for konsernet, men ekskludert fra denne bærekraftsrapporten
2-2 C: Se side 13-14

GRI 2-3 a: 01.01.23-31.12.23 (årlig bærekraftsrapportering)
GRI 2-3 b: 01.01.23-31.12.23 (årlig finansiell rapportering)
GRI 2-3 c: Publisingsdato: 11.09.2024
GRI 2-3 d: Kontaktperson: Jon Inge Kjørum (jik@ostlandetgjenvinning.no)

GRI 2.4: Ingen behov for korrigering av tidligere publisert informasjon identifisert

GRI 2-5 a: Bærekraftsrapporten er utarbeidet i samarbeid med CEMAsys AS og vedtatt av ØGs ledergruppe
GRI 2-5 b: Bærekraftsrapporten har ikke gjennomgått ekstern revisjon

Videreutvikling av virksomheten slik at ØG kan fortsette med sikker avfallshåndtering og gjenvinning, ved å møte våre kunders behov uten å ødelegge for at fremtidige generasjoner kan gjøre det samme.

Bærekraftig utvikling har vært sentralt for ØG helt siden oppstart, men som med alt annet hos oss ønsker vi stadig å forbedre og utvikle oss. ØGs valg om bærekraftsrapportering stammer fra et bevisst ønske om åpenhet og ansvarlighet.

Bærekraftsrapporten synliggjør hvordan vår virksomhet arbeider med å skape samfunnsøkonomiske verdier, samt hva slags påvirkning vi har på samfunnet gjennom de sosiale, miljømessige og vår virksomhetsstyring og hvordan vi håndterer denne påvirkningen. Bærekraftsrapporten er også et verktøy som benyttes for å holde oss tro og ansvarlig til vår målsetting og anvendes som et kompass for veivalg og avgjørelser.

Rapporten skal også fungere som både intern og ekstern kunnskapsbygging vedrørende bærekraftige gjenvinningsløsninger. ØG ønsker å bistå sine kunder i deres bærekraftsarbeid, gjennom å tilby sirkulære avfalls løsninger, slik at mengden jomfruelige ressurser kan reduseres og kloden vår kan spares for CO2-utslipp. I ØG er vi glad i utfordringer, og det å tenke stort. Når vi bestemte oss for å utarbeide ØGs første bærekraftsrapport tilbake i 2020 valgte vi dermed å rapportere etter den globale og høyst anerkjente rapporteringsstandarden Global Reporting Initiative (GRI). Et omfattende rammeverk for rapportering om økonomiske, miljømessige og sosiale forhold.

Denne standarden har vi benyttet oss av siden og dette er vår fjerde konsekutive bærekraftsrapport. Selv om GRI-rammeverket er utarbeidet for de virkelig store og ofte tverrnasjonale selskapene er det også lagt opp slik at «mindre» bedrifter kan bruke relevante deler av rammeverket på en fleksibel måte. Bærekraft er, og skal være gjeldende i alle våre ledd og er godt forankret dypt i organisasjonen. Årets rapport er også utarbeidet men henvisning til GRI standarden 2021. (Ikrafttreden fra 2023)

I årets rapport er i tillegg datterselskapene ØGT AS og Litra Containerservice AS inkludert. Retura Glåma AS er ekskludert fra bærekraftsrapporten.

Bærekraftsrapporten er utarbeidet i samarbeid med konsulentselskapet CEMAsys og vedtatt av administrerende direktør, styret er orientert.



VÅRE AKTIVITETER

GRI 2-6 a: Avfallsbransjen
38.110 Innsamling av ikke-farlig avfall
38.320 Sortering og bearbeiding av avfall for materialgjenvinning
GRI 2-6 b: Se side 9
GRI 2-6 c
GRI 2-6 d

MARKED

ØG henter, sorterer og behandler næringsavfall fra alle bransjer, industri, bygg og anlegg, reiseliv, samt øvrig næringsliv. Vi er en totalleverandør av miljøriktige avfallslosninger for næringslivet og det eneste lokale avfallsselskapet i Innlandet. I samarbeid med alle våre kunder fokuserer vi på kildesortering der avfallet oppstår. Målet er å kunne materialgjenvinne så mye som mulig av våre kunders avfall, til det beste for miljøet.

VERDIKJEDE

Avfallet blir sortert, evt. kvernet og mellomlagret på våre egne anlegg for det blir transportert til egnet sluttbehandling. Vårt mål er her og behandle avfallet høyest opp i avfallspyramiden og med kortest mulig avstand for å holde både CO₂-utslippene og kostnadene for kundene nede.

ØGT AS

Østlandet Gjenvinning Transport (ØGT) ble etablert 01.01.2022. Etableringen ble en realitet ved at en av våre trofaste underleverandører valgte å legge ned sin aktivitet, etter mange års samarbeid med ØG. Etableringen var et viktig strategisk grep for å sikre en velfungerende logistikklosning i et sentralt geografisk område for ØG. ØGT eier egne biler. ØG er den eneste kunden til ØGT pr i dag, noe som gjør at kapasiteten som er i ØGT disponeres og styres fra ØG sitt transportkontor. Etableringen har gitt ØG den nødvendige fleksibiliteten som kreves i vår logistikk losning til det beste for våre kunder og miljøet. ØG har med eierskapet bedre kontroll på alle aspekter knyttet til bærekraft og kan fortsatt jobben med å redusere vårt utslipp.

FORRETNINGSFORBINDELSER

Relevante forretningsforbindelser i tilknytning til vår verdikjede dreier seg i all hovedsak om sluttbehandlingen av avfallet hvor vi enten benytter oss av våre eieres lokale mottak hos Sirkula på Hamar og Horisont på Gjøvik, eller

nedstrømslosningene hos vår tredje eier Norsk Gjenvinning. Når alt avfall er sortert står vi igjen med en restfraksjon som vi leverer til Eidsiva sin energisentral på Trehørningen, hvor avfallet blir energigjenvunnet ved forbrenning. En annen relevant forretningsforbindelse er Retura, hvor vi håndterer deres nasjonale avtaler i vår region, Innlandet.

Sirkula er et interkommunalt selskap som tar hånd om avfallet for privat husholdning i kommunene Ringsaker, Hamar, Stange og Løten.

Horisont Miljøpark er også et interkommunalt selskap, eid av de fem kommunene Gjøvik, Østre Toten, Vestre Toten, Søndre Land og Nordre Land.

Norsk Gjenvinning er Norges største leverandør av gjenvinnings- og miljøtjenester.

Eidsiva Bioenergi er Norges tredje største fjernvarmeleverandør og leverer godt over 400 GWh via egen infrastruktur til privat- og bedrifts-markedet på Innlandet.

Retura er en av landets største gjenvinnings-aktører og tilbyr et komplett tilbud av avfalls-tjenester. Retura har fokus på leveranse av fremtidsrettede og miljøriktige avfallslosninger.

Reinventargruppen består av tre selskaper som alle har som mål å styrke den sirkulære økonomien innen møbelindustrien. Det betyr at møbler skal ha lang levetid, kunne repareres og ombrukes eller redesignes for ny bruk.

01

AVFALL

Avfall fra industri, bygg og anlegg, samt øvrig næring



02

TRANSPORT

Transport fra kunde til eget anlegg



03

ØGs ANLEGG

Sortering, evt. kverning og mellomlagring på eget anlegg



04

TRANSPORT

Transport fra eget anlegg til sluttbehandling



05

SLUTTBEHANDLING

Avfallet leveres til energigjenvinning, materialgjenvinning eller deponi, avhengig av type fraksjon



STYRINGSSTRUKTUR

GRI 2-9
GRI 2-10
GRI 2-11: Ekstern styreleder
GRI 2-12
GRI 2-13
GRI 2-14
GRI 2-15
GRI 2-16
GRI 2-17
GRI 2-18
GRI 2-19
GRI 2-20
GRI 2-21

Oppfølgingen av bærekraft som fagområde og utarbeidelse av videre analyser og oppfølging er tillagt ledergruppen, styret og administrerende direktør i ØG vedtar det strategiske bærekraftsarbeidet samt medfølgende målsetninger.

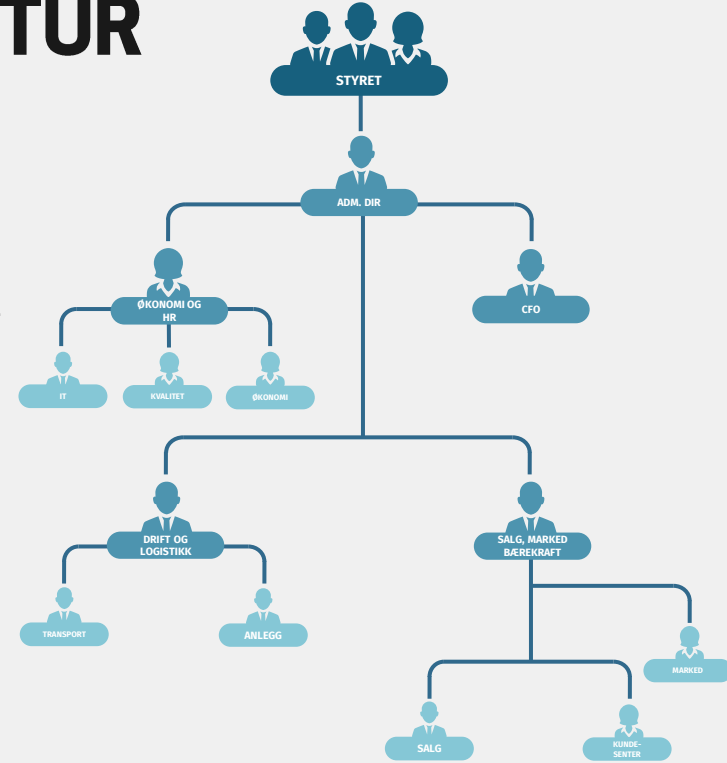
ØG sitt styre er virksomhetens øverste styringsorgan. Styret består totalt av syv personer (4 menn, 3 kvinner), seks eksterne aksjonærvalgte styremedlemmer, en rullerende styreleder, samt varamedlemmer for hvert av styremedlemmene. Styreleder ruller mellom de offentlige og de private eierne hvert andre år. Styremedlemmene er representert fra våre eiere og samarbeidspartnere og innehar tverrfaglig kompetanse både fra avfallsbransjen og fra generelt næringsliv. Funksjonstiden for styremedlemmene og styreleder er for to år av gangen, og velges av generalforsamlingen. Styret besitter høy bransjekompetanse og har vedtatt ØGs bærekraftsløfter i arbeidet med en bærekraftig utvikling. I 2023 fikk de ansatte inn en representant i styret.

Administrerende direktør har blitt delegert ansvaret for gjennomføring og blir målt på oppnåelse av bærekraftsmål og strategi av styret, med årlig oppfølging.

Virksomhetens aksjonæravtale, skal sikre redusering av interessekonflikter og ble sist oppdatert desember 2021. Det ble rapportert 0 interessekonflikter i inneværende rapporterings-år.

Styrets medlemmer mottar en fast årlig godtgjørelse uten bonuser, uten sluttpakker og uten pensjonsordninger. Honorarene fastsettes av generalforsamlingen.

Årets rapport inkluderer som i fjor også ledergruppens beretning vedrørende ØGs bærekraftsarbeid. Denne rapporten er ikke vedtatt av styret før publisering.



FINANSIELLE NØKKELTALL

	2020	2021	2022	2023
	NOK	NOK	NOK	NOK
Sum driftsinntekter	146 566 007	146 865 219	177 305 470	174 361 775
Varekostnad	93 211 173	88 616 305	115 150 088	106 966 824
Lønnskostnad	24 921 421	27 435 891	29 244 595	30 312 395
Sum driftskostnader	144 015 033	143 336 450	174 338 287	169 503 875
Driftsresultat	2 550 975	3 528 769	2 967 183	4 857 901
Netto finansresultat	3 739 896	8 031 079	4 919 450	1 402 051
Resultat før skatt	6 290 870	11 559 849	7 886 633	6 259 952
Egenkapital	62 284 611	65 025 094	42 338 241	45 106 565
Rentebærende gjeld	0	0	0	25 000 000
Annen langsiktig gjeld	0	0	0	7 016 396
Kortsiktig gjeld	33 640 600	37 909 492	55 029 267	35 347 506
Utbetalinger til stat eller kommune	17 996 162	18 879 759	20 110 736	21 122 786
Bidrag til lokale stiftelser, kultur og idrett	478 035	402 736	480 760	441 908
Antall arbeidsplasser	40	38	38	38

VARSLINGSRUTINE

Eksterne varslinger vedrørende bekymringsmeldinger eller negative påvirkninger henvises til post@ostlandetgjenvinning.no

Det vil videre bli påstartet arbeid vedrørende åpenhetsloven for å i enda større grad sikre eksternt transparen.

HENSIKT

Hensikten med varslingsrutinen er å signalisere at varslingsrutine er lovlig og ønsket i Østlandet Gjenvinning AS (ØG).

HVA ER VARSLING

Varsling er å si fra om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen. Dette er hjemlet i Arbeidsmiljø-loven og bestemmelsene lovfester retten til å varsle om kritikkverdige forhold, og gir arbeidstakerne vern mot gjengjeldelse.

VARSLING OM KRITIKKVERDIGE FORHOLD

ØG ønsker å fremme åpenhet, ansvar og integritet – og oppfordrer sine medarbeidere til å varsle om forhold der det er mistanke om at ØG eller en av medarbeiderne bryter gjeldende lovgivning eller regelverk, de etiske reglene eller yrkesetikken.

DETTE KAN GJELDE:

- ✓ Forhold som kan medføre fare for liv og helse
- ✓ Mobbing og trakassering
- ✓ Korrupsjon
- ✓ Underslag, tyveri og økonomiske misligheter
- ✓ Maktmisbruk
- ✓ Brudd på taushetsplikt
- ✓ Dårlig arbeidsmiljø – som ikke er forsøkt løst på tross av tidligere innmeldinger
- ✓ Diskriminering

RUTINE

1. Varslingen skal være forsvarlig og det skal ikke gjengjeldes som følge av varslingen.
2. Varslingen skal skje via eget skjema som ligger ved rutinen.
3. Varsling i samsvar med varslingsplikt, varslingsplikt til tilsynsmyndighet eller annen offentlig myndighet er også alltid forsvarlig.
4. Varselet leveres iht de ordinære kanalene:
 - a. Nærmeste leder og/eller HR-sjef
 - b. Tillitsvalgt
 - c. Verneombud
5. ØG ønsker at varselet skal underskrives med navn. Da kan arbeidsgiver innhente ytterligere opplysninger fra varslere og gi tilbakemelding til varslere om hva som gjøres med forholdet. Varslers identitet gjøres ikke kjent for den/de varslet gjelder uten samtykke fra varslere. Man kan likevel velge å varsle anonymt.
6. Varslingen gjennomgås av nærmeste leder og/eller HR-sjef sammen med tillitsvalgte og verneombudet. Der varselet gjelder en av disse utelates denne fra behandlingen.
7. Varsleren får tilbakemelding senest innen 10 dager om hva som skjer med saken som er varslet.

VESENTLIGE TEMAER

GRI 3-1

Tilbake i 2020 utarbeidet og vedtok ØG sin første vesentlighetsanalyse i henhold til standarden Global Reporting Initiative (GRI) 2016. I forkant av denne bærekraftsrapporten har denne blitt revidert og oppdatert for å gjenspeile utviklingen til selskapet samt overgangen til den nye standarden GRI 2021. Prosessen er gjennomført av salgs-, markeds- og bærekraftssjefen i konsernet i samråd med konsulentselskapet CEMAsys. I denne prosessen har GRI sin veiledning og kriterier blitt lagt til grunn i alle steg.

Med et holistisk perspektiv ble konsernets kontekst satt i system gjennom en analyse av vår flerleddet verdikjede bestående av aktiviteter, operasjoner og forretningsforbindelser. Denne oversikten inkluderer i tillegg til egne operasjoner også oppstrøms- og nedstrøms aktiviteter for å danne et helhetlig bilde over faktiske og potensielle påvirkninger ØG har og kan ha på økonomien, miljøet og mennesket, inkludert deres menneskerettigheter i hele verdikjeden. Her har fokuset vært å undersøke, forstå og inkludere økonomiske, miljømessige, menneskerettighetsrelaterte og andre sosiale utfordringer samt direkte og indirekte påvirkninger på et lokalt, regionalt, nasjonalt og internasjonalt nivå.

I det første steget av prosessen ble en grundig kartlegging av ØGs kontekstuelle posisjon som en næringsdrivende samfunnsaktør vektlagt. Kartleggingen av ØGs verdikjede gjennom oppstrømsaktiviteter, egne operasjoner og nedstrømsaktiviteter innebærer blant annet, men er ikke begrenset til; produksjonen av innkjøpte produkter og tjenester, innkjøp av produkter og artikler for videresalg og utleie samt innkjøpte tjenester fra underleverandører, innleid og egeneid transport, omlast, sortering, mellomlagring og kverning, videre avfallsbehandling og sluttbehandling lokalt, nasjonalt og internasjonalt.

AKTIVITETER OG OPERASJONER

ØGs forretningsmodell resulterer i ulike aktiviteter og operasjoner, hvor gjengangeren er at alle aktivitetene og operasjonene har et felles mål om bidrag til kjerneaktiviteten, herunder den kritiske samfunnsoppgaven relatert til avfallshåndtering. Oppgaven vi har påtatt oss er å sikre at alt avfall samles inn på en forsvarlig måte, sorteres og mellomlagres på en måte som i størst mulig grad muliggjør gjenvinning av ressursene for deretter å distribuere dette til godkjente avfallsmottak for behandling.

FORRETNINGSFORBINDELSER OG SAMARBEIDSPARTNERE

I flere av disse aktivitetene og operasjonene samarbeider vi tett med andre aktører gjennom verdikjeden, eksempler på dette er leverandører av avfallsbeholdere og andre avfallsrelaterte artikler for innsamling og lagring. Eksterne sjåførere og transportselskap, som benyttes både opp- og nedstrøms, majoriteten av ØGs transporttjenester utkontrakteres. I sluttbehandlingen av avfallet er vi avhengig av solide og bærekraftsfokuserte material- og energigjenvinningsanlegg for å sikre en forsvarlig sluttbehandling som ivaretar ressursene i størst mulig grad. Det kan leses mer om vårt arbeid og interessentdialog med våre forretningsforbindelser, herunder transportører og samarbeidspartnere på side 36 i denne rapporten.

Etter at konsernets forretningsmodell og verdikjede var brutt ned kom dette til anvendelse for å forstå påvirknings- og risikobilde til ØGs operasjoner og aktiviteter. Arbeidet vi har utført inkluderte identifiseringen av faktiske og potensielle påvirkninger på økonomien, miljøet og menneske, inkludert deres menneskerettigheter på tvers av ØGs aktiviteter og forretningsforbindelser. Disse påvirkningene inkluderer både negative og positive, kortsiktige og langsiktige, bevisste og ubevisste samt reversible og ikke-reversible påvirkninger.

VESENTLIGE TEMAER

GRI 3-1
GRI 3-2

I denne prosessen har vi inkorporert et bredtdekkende perspektiv og omfang for å fange opp faktiske og potensielle påvirkninger i hele verdikjeden, også der det har vært manglende dokumentasjon og informasjon tilgjengelig. Vi har i dette arbeidet vektlagt innspill, informasjon og dokumentasjon gjennom interessentdialog med flere av våre leverandører, samarbeidspartnere, interesseorganisasjoner og konsulenter samt offentlig tilgjengelige rapporter. FNs bærekraftsmål med tilhørende undermål har også blitt benyttet som grunnlag for identifiseringen, samt ILO-konvensjonen relatert til arbeids- og menneskerettigheter.

Etter en uttømmende liste over faktiske og potensielle påvirkninger var identifisert og kategorisert gjennomførte vi en individuell og holistisk vurdering av hver enkelt påvirkning hvor vi brukte GRI sine kriterier for å vurdere signifikansen av påvirkningen. Følgende kriterier ble anvendt i vurderingene, alvorlighetsgrad (severity) bestående av underparameterene tyngde (scale) og omfang (scope) sammen med sannsynlighetsvurderingene av de potensielle påvirkningene.

ØG jobber sammen med en rekke interessenter for å kunne løse det vesentlige samfunnsoppdraget vi har påtatt oss gjennom innsamling, sortering og behandling av avfall. Disse interessentene består blant annet av ansatte, leverandører, entreprenører, samarbeidspartnere, lovgivende myndigheter, våre eiere og våre kunder. Vi jobber for å skape en åpen dialog rundt bærekraftig utvikling med alle som er en del av, eller potensielt blir berørt, av våre aktiviteter. Flere av interessentgruppene har vært delaktige i prosessen med å identifisere ØGs vesentlige temaer.

Oppsummert er den oppdaterte vesentlighetsanalysen utarbeidet ved hjelp av dokumentgjennomgang, intervjuer, interessentdialog og felles diskusjon.

Vi vil bruke erfaringene og resultatene fra vesentlighetsanalysen i vårt videre arbeid med å utvikle ØGs bærekraftstrategi samt som et grunnlag for bærekraftsrapporteringen. Dette sikrer oss en enda mer konkretisert og strategisk tilnærming til de vesentlige temaene og vi kan allokere ressurser og tiltak til de områdene hvor det vil ha størst effekt. I tabellen under kan du se en oversikt av resultatet fra vesentlighetsanalysen, hvor våre vesentlige temaer er presentert, videre kan du lese mer om hvert enkelt tema i denne rapporten.

Vesentlig tema	Temaets inkludering og omfang
Sysselsetting og mangfold	ØGs påvirkning på intern og ekstern arbeidskraft, sysselsetting og mangfold inkludert arbeids- og menneskerettigheter i verdikjeden
Helse og sikkerhet	ØGs påvirkning på helse og sikkerhet i arbeidshverdagen til intern og ekstern arbeidskraft, både i egne operasjoner og i verdikjeden
Ansvarlig samfunnsaktør	ØGs påvirkning gjennom ansvarlig virksomhetsstyring og samfunnsnyttige ringvirkninger fra ulike bidrag
Holdningsendrende arbeid og kompetansedeling	ØGs påvirkning og bidrag til bærekraftig utvikling gjennom rådgivning, informasjons- og kompetansedeling
Avfallsbehandling	ØGs påvirkning og bidrag til en bærekraftig utvikling gjennom avfallshåndtering, infrastruktur og vårt samfunnsoppdrag
Klimagassutslipp og forurensning	ØGs påvirkning på miljøet gjennom utslipp av klimagasser fra sine operasjoner, aktiviteter og øvrig verdikjede. Samt, ØGs påvirkning på miljøet og mennesker ved øvrig utslittet forurensning til luft, grunn og vann.



VESENTLIG TEMA I

SYSSELSETTING OG MANGFOLD



SYSSELSETTING OG MANGFOLD

Stikkord: Tredjepartstransporttjenester, mangel på åpenhet og dokumentasjon, risiko for brudd på arbeids- og menneskerettigheter, tilretteleggelse av ansettelse fra utsatte grupper, skapelsen av arbeidsplasser og ekstern sysselsetting, arbeidstrening og arbeidsutprøving, transparente avfall strømmer med det formål om å redusere og eliminere eventuelle arbeids- og menneskerettighetsbrudd i verdikjeden.

GRI 3-3

GRI 2-30 a)

Østlandet Gjenvinning AS: 39,5%

Har ikke samme nøkkeltall for konsernet.

GRI 2-30 b)

For ansatte som ikke omfattes av kollektive avtaler, rapporter om organisasjonen fastsetter deres arbeidsvilkår og ansettelsesbetingelser basert på kollektive avtaler som gjelder for andre ansatte, eller basert på kollektive avtaler fra andre organisasjoner.

Temaet omhandler våre påvirkninger relatert til våre ansatte, vår innleide arbeidsstyrke samt human ressurser i verdikjeden. Vi anerkjenner at vi har og kan ha både negativ og positive påvirkninger når det kommer til sysselsetting og mangfold. Vi anerkjenner at vi også har bedre kontroll over våre egne ansatte enn vi har over innleid arbeidskraft og spesielt arbeidskraft lengre ned i verdikjeden som et resultat av våre nedstrømsløsninger.

Vi har særlig identifisert potensielle påvirkninger vi kan ha nedstrøms i forbindelse med tredjeparts-transporttjenester, og at dagens mangel på åpenhet og dokumentasjon medfører en økt risiko for brudd på arbeids- og menneskerettigheter nedover i verdikjeden, spesielt i mer risikoutsatte deler av verden. Vi har også identifisert at vi har et konkret forbedringspotensial i tilretteleggelsen av ansettelse fra utsatte grupper.

Vi ønsker også å videreføre og forsterke de positive påvirkningene vi har på samfunnet og lokalsamfunnet gjennom å være en attraktiv arbeidsgiver som skaper arbeidsplasser også for mennesker fra utsatte grupper. Vi ønsker å videreføre vårt engasjement som medlemsbedrift i Trainee Innlandet for å også i fremtiden kan fortsette å tilby utfordrende og spennende arbeidsoppgaver og relevant arbeidserfaring for unge og nyutdannede mennesker. Dette også med et ønske om å styrke den lokale sysselsettingen i Innlandet ved å tiltrekke oss unge talenter fra hele landet. Videre ønsker vi å utvide vår sysselsetting til å også inkludere arbeidstrening og arbeidsutprøving for å redusere andelen mennesker som blir stående utenfor arbeidslivet.

ØG ansatte i 2023 seks nye medarbeidere. I samme periode valgte seks medarbeidere å søke nye utfordringer utenfor selskapet. Det gjør at selskapet mistet både bransjeefaring og bransjekompetanse, men til gjengjeld har vi fått inn ny, frisk og spennende kompetanse. Når vi skal ansette nye medarbeidere, skal prosessene være åpne og alle velkomne til å søke. Det skal kunne gi oss muligheter for et større mangfold på alle områder og ØG som selskap ser det som viktig at arbeidsstokken speiler kundemassen.

I ansettelsesprosessene gjennomført i 2023 med oppstart i 2024, har ØG hatt aktivt fokus på mangfold. Vi har tenkt på alderssammensetning, kjønnsammensetning og åpnet opp for alle i søkeprosessen. Mangfold er viktig for ØG i tiden som kommer, hvor kompetanse og kompetanseutvikling bare blir viktigere å viktigere.

ØG skal tilrettelegge for et mangfoldig arbeidsmiljø gjennomgående i hele organisasjonen. Mangfold handler i stor grad om kompetanse, ØG har fokus på kompetanse og ikke hvem som besitter kompetansen. Det betyr at vi som selskap fortløpende når ansatte velger nye utfordringer eksternt, skal vurdere hvilke kompetanse vi er på jakt etter og hvordan det skal passe inn i vår mangfoldsstrategi.

SYSSELSETTING OG MANGFOLD

GRI 2-7: Tabellene presentert på denne siden viser oversikten over antall ansatte i konsernet (ref GRI 2-2, fordelt på ansettelsestype, kjønn og geografisk lokasjon.

Head-count per 31.12.23 er benyttet som metodikk for konsolidering av tabellene presentert.

Tabell 1.2 er ytterligere nedbrutt på våre signifikante geografisk lokasjoner på Innlandet.

GRI 2-8: Antall eksternt sysselsatte med kontraktuelle forhold til ØG 2023: 52 sjåfører
Kontraktstype: Transportøravtaler

Datagrunnlaget er ikke og har heller ingen behov for å sesongjusteres da vi ikke har noen eventuelle signifikante fluktueringer gjennom året.

GRI 2-21 a) 2.04
GRI 2-21 b) 0.89

GRI 2-21 c) Beregningsmetode ref nøkkeltall (a):
Årlig total kompensasjon for selskapets høyest lønnete / median årlig total kompensasjon for selskapets ansatte ekskludert selskapets høyest lønnete.

Beregningsmetode ref nøkkeltall (b):
Prosentøkning i årlig total kompensasjon for selskapets høyest lønnete / median prosentøkning i årlig total kompensasjon for selskapet ekskludert selskapets høyest lønnete.

Selskapet er i dette tilfelle avgrenset til Østlandet Gjenvinning AS.

Tabell 1.1 – Ansatte fordelt på ansettelsestype og kjønn

Kvinner	Menn	Annet*	Total
Antall ansatte (opptelling 31.12.23)			
17	41	0	58
Antall ansatte, faste (opptelling 31.12.23)			
15	41	0	56
Antall ansatte, midlertidig (opptelling 31.12.23)			
2	0	0	2
Antall ansatte, tilkalling (opptelling 31.12.23)			
0	0	0	0
Antall ansatte, fulltid (opptelling 31.12.23)			
16	41	0	57
Antall ansatte, deltid (opptelling 31.12.23)			
1	0	0	1

Tabell 1.2 – Ansatte fordelt på ansettelsestype og geografisk lokasjon

Hamar	Gjøvik	Elverum	Lillehammer	Total
Antall ansatte (opptelling 31.12.23)				
30	21	1	6	58
Antall ansatte, faste (opptelling 31.12.23)				
28	21	1	6	56
Antall ansatte, midlertidig (opptelling 31.12.23)				
2	0	0	0	2
Antall ansatte, tilkalling (opptelling 31.12.23)				
0	0	0	0	0
Antall ansatte, fulltid (opptelling 31.12.23)				
30	20	1	6	57
Antall ansatte, deltid (opptelling 31.12.23)				
0	1	0	0	1

SYSSELSETTING OG MANGFOLD

GRI 3-3

GRI 401-I: Tabell 1.3 og 1.4 viser antall nyansettere og avganger i Østlandet Gjenvinning AS i rapporteringsåret.

Formel for turnover:

$$AVG = (B+E)/2$$

Turnover % = Antall sluttet / avg ansatte x 100

[B] Antall ansatte 31.12.22: 38

[E] Antall ansatte 31.12.23: 38

$$AVG = (38+38)/2 = 38$$

$$\text{Turnover \%} = 6/38 \times 100 = 15,8\%$$

Tabell 1.3 - Nyansettelser 2023

	Menn	Kvinner	Annet
Under 30 år	2	0	0
30 – 50 år	2	2	0
Over 50 år	0	0	0

Tabell 1.4 - Avganger 2023

	Menn	Kvinner	Annet
Under 30 år	0	0	0
30 – 50 år	3	2	0
Over 50 år	0	1	0

ØG har i 2023 hatt en turnover på 15,8%. Det er for høyt, vi som selskap må gjøre noe med det for fremtiden. ØG vet at det er svært kostnadskrevenende med ansettelsesprosesser og at det i den sammenheng er viktig med gode onboarding og offboarding prosesser. Det er gjennomført offboarding intervjuer med alle som har sluttet, det skal øke selskapets trivsel, engasjement og omdømme. I tillegg så skal offboarding intervjuer gi oss som selskapen grundig forståelse av hvorfor ansatte velger utfordringer utenfor ØG.

ØG ser turnover i sammenheng med kompetanse og kompetanseutvikling relatert til rolle og ansvar. ØG har som mål å få turnover raten vesentlig ned de nærmeste årene. Det skal ØG sikre ved bla kompetanse utviklingsprosjektet som ble i gang satt i 2023. Prosjektet skal bidra til en økt trivsel og trygghet for egen utvikling.

SYSSELSETTING OG MANGFOLD

GRI 3-3

GRI 401-2
GRI 403-6
GRI 404-1
GRI 404-2
GRI 404-3

Alle i ØG gjennomgår årlig det vi kaller Gjenvinningssamtalen. Gjenvinningssamtalen inneholder bla. gjennomgang av ferdigheter og oppnåelse ev en individuell utviklingsplan for den enkelte ansatte. Samtalen har alle ansatte med sin leder. Disse samtalerne har som mål å fange opp forventninger og behov til økt kompetanse, som i sin tur iverksettes for den enkelte ansatte.

Vi har per dags dato mangelfulle rutiner for registrering og datainnsamling av opplæring, kursing eller lignende programmer, og vi har dermed ikke muligheten til å redegjøre for konkrete målepunkter for dette i år (ref. GRI 404-1).

ØG gir finansiell støtte og tilrettelegger for kurs/opplæring kontinuerlig ved ønsker og behov, dette gjelder alle ansatte i ØG. I tillegg kan det søkes støtte, også både finansielt og tilrettelegging, ved videreutdanning. I de tilfellene der dette varer over en lengre periode skrives det en avtale mellom ØG og den ansatte med tanke på bindingstid i henhold til finansieringsstørrelse (ref. GRI 404-2).

Tabell 1.5

	Menn	Kvinner	Annet*
Fordeling	71%	29%	0%
Andel gjennomført	100%	100%	100%

Tabell 1.6

	Administrasjon	Anleggsarbeidere	Sjåfører
Fordeling	62,1%	8,6%	29,3%
Andel gjennomført	100%	100%	100%

ØG har en rekke standard fordeler for alle ansatte knyttet til bla. helseforsikring. Helseforsikringen gjør at ved ulykker eller kliniske helsetilstander kan de ansatte benytte helseforsikringen. Det gjør at de ansatte kan få rask og riktig behandling, slik at en ansatt raskere kommer tilbake i jobb. Det er en fordel for den ansatte og for ØG.

ØG har også en gruppelevsforikring for alle sin ansatte som sikrer de ansattes etterlate ved dødsfall etter sykdom eller ulykke. Det gjør at de etterlatte kan kvitte seg med gjeld og opprettholde en viss levestandard.

ØG har også en uførepensjonsordning som sikrer de ansatte et fast månedlig beløp midlertidig eller varig uførhet, i tillegg til det man får fra NAV. ØG har gode pensjonsordninger for alle sine ansatte.

Andelen av totalt antall ansatte, fordelt etter kjønn og ansattkategori, som gjennomførte en regelmessig vurdering av prestasjoner og karriereutvikling i løpet av rapporteringsperioden (GRI 404-3).

SYSSELSETTING OG MANGFOLD

GRI 3-3

GRI 405-1: Tabell 1.7 og 1.8 viser Østlandet Gjenvinning AS sine ansatte fordelt på mangfoldskategoriene kjønn og aldersgruppe.

GRI 405-2: Kvinner og menn i ØG har samme forhold mellom grunnlønn og godtgjørelser etter betydelige driftssteder. Med betydelige driftssteder menes anlegg, transport inkl. kjøretøy og administrasjonskontorer.

GRI 406-1

Tabell 1.7 (Ledergruppe)

	Menn	Kvinner	Annet
Under 30 år	0	0	0
30 – 50 år	1	0	0
Over 50 år	3	1	0

Tabell 1.8 (Total)

	Menn	Kvinner	Annet
Under 30 år	5	1	0
30 – 50 år	10	2	0
Over 50 år	13	7	0

Det er ikke rapportert noen diskrimineringsaker i Østlandet Gjenvinning AS til hverken styret, daglig ledelse, verneombud eller ansattrepresentant. Diskriminering skal ikke skje, vi tilrettelegger for en åpen, ærlig og tolerant intern kommunikasjon slik at diskriminering ikke skal skje. Alle skal bli hørt, sett og involvering er avgjørende viktig for selskapet.





VESENTLIG TEMA II

HELSE OG SIKKERHET



Miljøskap for farlig avfall



HELSE OG SIKKERHET

Stikkord: Ulykker i trafikkbildet, ulykker på anlegg, personskader og sykefravær, farlig avfall, mottak av uidentifisert avfall, tilløp til brann på egne anlegg, generell HMS i egne operasjoner, innleid arbeidsstyrke og i verdikjeden.

GRI 3-3
GRI 403-1
GRI 403-2
GRI 403-3
GRI 403-4
GRI 403-5
GRI 403-6
GRI 403-7
GRI 403-8

HMS styringssystemer gjelder alle ansatte i ØG; anlegg, transport og administrasjon.

Faste HMS-aktiviteter:

- Kundetilfredshetsundersøkelser
- Medarbeidertilfredshetsundersøkelser
- Miljøplanlegging
- Risikoanalyser
- Samsvarsvurderinger
- Ledelsens gjennomgang
- Arbeidshelseundersøkelser
- Vernerundervisjoner

Helse og sikkerhet for våre ansatte, våre underentreprenører og øvrige human ressurser i verdikjeden er av en vesentlig karakter. Vi ønsker alle en trygg arbeidshverdag. Våre aktiviteter innebærer flere HMS-relaterte utfordringer, blant annet tilknyttet ferdsel på vei og i trafikk, ferdsel på anleggsområder og håndtering av farlig avfall.

ØGs ryggrad er bygd på friske folk og miljøvennlige verdier. Helse, arbeidsmiljø og sikkerhet er opplagte fokusområder integrert i hverdagen vår.

Vi arbeider forebyggende og langsiktig med HMS, der den enkelte leder har ansvar for å sikre organisasjon, kompetanse og arbeidsrutiner for å forebygge skade og sykdom. Vi ønsker at alle medarbeidere skal få medvirke og samtidig ta selvstendig ansvar for å opptre sikkert og helsefremmende og ta vare på hverandre og arbeidsmiljøet.

Vår oppgave er blant annet å finne den mest miljøvennlige løsningen når andre ønsker å kvitte seg med det som ofte kalles avfall. Siden ØG så dagens lys har vi håndtert avfall som en ressurs, og det er en sterkt forankret verdi i vår kultur å ta hensyn til miljøet i alle beslutninger og handlinger. FNs bærekraftsmål nr. 8, 12 og 13 inspirerer oss.

Grundige risiko- og mulighetsanalyser ligger til grunn for ØGs omfattende og detaljerte HMS-arbeid for å unngå arbeidsrelaterte personskader og hendelser som fører til at avfall kommer på avveie. Vi jobber kontinuerlig for at hver container vi kjører, skal påvirke minst mulig negativt, og at ressursene vi henter blir tatt trygt imot og videre håndtert etter de beste standarder. Vi gjør det slik at medarbeidere og andre vi møter på ressursenes vei skal unngå skader og ulykker.

I tillegg til vår systematiske risikokartlegging, er «sikker jobb analyser» og risikotenkning en vesentlig del av hverdagen til alt driftspersonell.

Avfallsbehandling er ofte forbundet med risiko for utslipp til vann og grunn. Farlig avfall i særdeleshet, har potensielt stort skadeomfang dersom miljøgifter kommer på avveie. I hele ØGs historie har vi ikke hatt slike uønskede utslipp, og vi har også unngått alvorlige personskader. Dette gjelder også for året 2023. Vi er sertifisert etter ISO-standardene ISO 9001:2015 «Ledelses-systemer for kvalitet», og ISO 14001:2015 «Ledelsessystemer for miljø». Som aktør i bransjen er vi også underlagt nødvendige og strenge reguleringer gjennom den statlige miljølovgivningen. Avvik som avdekkes blir håndtert og lukket, og bidrar inn i vårt kontinuerlige forbedringsarbeid.

Vi bruker styringssystemer for HMS, Kvalitet, HR og ledelse aktivt i hverdagen, som veileder og minner oss på de ulike HMS-aktivitetene vi skal gjennomføre.

ØGs styringssystem for HMS og kvalitet er en del av ØGs intranett. Formålet med styringssystemet er å systematisere arbeidet med HMSK, sikre at vi oppfyller forpliktelser i lovgivning, kundekrav, tillatelser og standarder. Systemet er sertifisert iht. kravene i ISO 9001 "Ledelsessystemer for kvalitet" og ISO 14001 "Ledersystemer for miljø".

ØG har avtale med Avonova som leverandør av HMS, bedriftshelsetjeneste, helseforsikring, helse og livsstil både for bedriften og personlig. Dette inkluderer alle ansatte i ØG. Avtalen er tilgjengelig via en kundeportal hvor de ansatte kan logge seg inn og benytte seg av helsetjenester.



VESENTLIG TEMA III

ANSVARLIG SAMFUNNSAKTØR



ANSVARLIG SAMFUNNSAKTØR

Stikkord: Mangel på etablering av og mangel på etterlevelse av policy dokumenter, korrupsjon, arbeidsrettighetsbrudd, menneskerettighetsbrudd, kontroll og oppfølging, markedets vektning av pris i anbudprosesser, progresjonen mot de globale bærekraftsmålene, sirkulære anskaffelser, sponsing og andre økonomiske bidrag til samfunnet.

GRI 3-3

Som en ansvarlig samfunnsaktør har ØG flere lovpålagte og regulerte hensyn som må ivaretas. Utover dette har vi også identifisert positive bidrag til den bærekraftige utviklingen slik som ringvirkningene av våre økonomiske bidrag til lokale kulturaktiviteter og gjennom å være en solid kravstiller til våre leverandører og underentreprenører.

Vi har også identifisert flere påvirkninger som kan redusere evnen til å nå bærekraftsmålene ved eksempelvis mangel på direkte kontroll og den daglige oppfølgingen av våre underleverandører.

ØG benytter i all vesentlig grad lokale leverandører der det er mulig og der det er vurdert bærekraftig. Begrepet lokal i lokalleverandør er i ØG kortreist. Det betyr i dag at definisjonen lokal kan ha et spenn fra Innlandet til nasjonalt og i noen tilfeller Skandinavia. ØG gjør tredjeparts vurderinger i vår vesentlighetsanalyse og på den måten har vi delvis kontroll på våre leverandører. Men pga. at vi selv ikke har direkte kontroll, vil det kunne være avvik som reduserer evnen til å nå våre bærekraftsmål.

ØG vil som alle andre måtte stille strengere krav til våre underleverandører, hvor operasjonelle prosesser, behandling og transport må være dokumentert. ØG må sette standarden og med krav ovenfor våre leverandører uten unntak, om at de må følge vår policy. Det er den eneste måten vi i felleskap kan bidra på riktig måte til en bærekraftig utvikling lokalt. ØG vil ut i fra dette velge leverandører og ikke hovedsaklig med utgangspunkt i pris. Det vil for flere områder være behov for etablering av policy, bla. innkjøp.





VESENTLIG TEMA IV

HOLDNINGSENDRENDE ARBEID OG KOMPETANSEDELING



HOLDNINGSENDRENDE ARBEID

Stikkord: Holdningsendrende arbeid, rådgiving, informasjonsdeling, kunnskaps- og kompetansedeling mot kunder, øvrig næringsliv og bransjen. Kravstiller, pådriver og påvirkning mot lovgivende myndigheter og interesseorganisasjoner for å drive bærekraftig utvikling.

GRI 3-3

Avfallshåndtering handler i stor grad om å løse et samfunnsproblem, vi ønsker ingen et samfunn med avfall på avveie da dette både kan bidra til et helseproblem, skadedyr og generelt lite trivelig samfunn. Videre blir det i et miljøperspektiv viktig å gjenvinne størst andel av avfallet slik at disse ressursene kan brukes på nytt og dermed redusere behovet for jomfruelige materialer. En avgjørende muliggjør for dette er sorteringen som foretas av hvert enkelt individ og hvert enkelt selskap. Vi ser derfor at vi har en viktig rolle og et mulighetsrom for positiv påvirkning gjennom holdningsendrende arbeid og kompetansedeling. Vi jobber B2B og med innsamling av næringsavfall, og har dermed virksomheter og andre organisasjoner som vårt største nedslagsfelt for dette arbeidet. Næringsavfallet i Norge utgjorde i fjor ca. 80% av den totale avfallsmengden og selv om vi ikke står for innsamlingen av hele denne andelen ønsker vi å jobbe tett med selskapene innenfor våre geografiske operasjonsområder når det kommer til sortering, tiltak, ressursvalg, gjennom kompetansedeling og rådgivning.

I tillegg ønsker vi å gå foran som en kravstiller og pådriver mot lovgivende myndigheter og interesseorganisasjoner for å drive bærekraftig samfunnsutvikling.

ØG har en viktig samfunnsrolle i det grønne skifte. Selskapet jobber aktivt med opplæring og kunnskapsdeling, slik at avfall blir håndtert forskriftsmessig til det beste for naturen rundt oss. ØG sammen med resten av avfallsbransjen bruker i dag mye ressurser på implementering av stadig flere sirkulære avfallsstrømmer, som i sin tur bidrar til et samfunn som utnytter tilgjengelige ressurser på den best tenkelige måten.

ØG har fra den spede begynnelse, ansvarliggjort våre kunder ved at alle skal kildesortere avfallet ØG samler inn. Det bidrar til økt materialgjenvinning, muligheter for flere sirkulære avfallsstrømmer, muligheter for økt ombruk og ikke minst at farlig avfall sorteres og behandles på rett måte. ØG i samarbeid med våre kunder kan gjøre en forskjell og bidra til en bærekraftig utvikling lokalt.

ØG sammen med våre kunder skal ta vårt ansvar, men vi løser ikke utfordringene uten at stat, fylke og alle kommunene bidrar på alle plan for en bærekraftig utvikling. Det betyr at vi sammen må gjøre det som må til for å nå definerte bærekraftsmål i tiden som kommer, koste kva det koste vil. Det vil kunne medføre økte kostnader i kroner og øre, men dersom det er det som må til så har vi ikke noe valg.

Ønsker vi faktisk å lykkes? Er svaret ja, så betyr det i så fall at vi sammen må tenke nytt på mange områder og i hele verdikjeden. Vi må ta tydelige valg ved innkjøp på alle nivåer, vurdering av kvalitet og muligheter for ombruk må vurderes fremfor kostnad på kort sikt. Vi skal sammen stille krav til ombruk og sirkulærhet.



VESENTLIG TEMA V

AVFALLSBEHANDLING



AVFALLSBEHANDLING

Stikkord: Samfunnsoppdrag, innsamling, omlast, sortering, mellomlagring, kverning, nedstrømsløsninger, videre avfallsbehandling og sluttbehandling. Antall behandlingsledd i verdikjeden, utvikling og drift av pålitelig og solid infrastruktur som en muliggjør for et velfungerende og bærekraftig lokalsamfunn, avfallshierarkiet, ombruk av kontormøbler og inventar, lokale sirkulære avfallsløsninger

GRI 3-3
GRI 306-2

Avfallsbehandling er naturlig nok et vesentlig tema for ØG, dette er vår kjerneaktivitet og vårt samfunnsoppdrag. Avfallsbehandling består av flere ledd og ulike operasjoner og aktiviteter. Vi har identifisert ulike påvirkninger i ulike ledd av disse avfallstrømmene.

Våre avfallstrømmer består ofte av innsamling, transport, omlast, sortering, mellomlagring, kverning, ulike nedstrømsløsninger, videre avfallsbehandling og sluttbehandling. Antall behandlingsledd både innenfor og utenfor vår direkte kontroll krever at vi må jobbe ulikt for redusere de negative påvirkningene og forsterke de positive.

Utvikling og drift av pålitelig og solid infrastruktur fungerer som en muliggjør for et velfungerende og bærekraftig lokalsamfunn, samtidig jobber vi tett med våre samarbeidspartnere for å finne de mest egnede nedstrømsløsningene for sluttbehandling, hvor formålet er å behandle avfallet høyest mulig i avfallshierarkiet. Blant toppen av avfallshierarkiet er ombruk, og vi har de siste årene jobbet med løsninger for ombruk av kontormøbler og inventar. Vi er også i gang med utforskningen av ombruk av byggematerialer.

Det er også et viktig poeng for ØG å benytte seg av lokale sirkulære avfallsløsninger, både for å styrke det lokale næringsliv men også for å redusere transportdistanser, som både reduserer karbonavtrykket men også kostnadene tilknyttet våre tjenester.

ØG har en viktig samfunnsrolle i en verden hvor avfall har verdi. Kildesortering, materialgjenvinning og ombruk blir avgjørende faktorer for å nå bærekraftsmålene. Det vil bli knapphet av viktige samfunnsmessige råvarer, dersom vi som selskap og hele verdikjeden sammen med vår kunder ikke tilrettelegger for mindre forbruk. Vi må i fellesskap jobbe for mer materialgjenvinning, ombruk og sirkulære varestømmer i alle ledd.

ØG som selskap sørger for en effektiv, miljøvennlig innsamling og behandling av avfall. Når avfallet er behandlet, kvernes, sorteres og omlastes avfallet. I siste ledd sørger vi for riktige nedstrømsløsninger og den til en hver tid riktige sluttbehandling. ØG har tatt viktige strategiske valg ved å ta eierskap rundt ombruk av kontordinventar som i alle henseende er i tråd med vedtatt strategi i selskapet. RE: Inventar som selskap skal kunne gi oss utvidede løsninger for ombruk av kontormøbler både lokalt og nasjonalt.

ØG har i alle år fokusert på at avfallet samlet inn fra våre kunder skal behandles lokalt, som betyr at vi sørger for kortreiste løsninger der det er det mest bærekraftige alternativet. Et eksempel på dette er når vi samler inn kildesortert avfall som skal behandles ved forbrenning, sørger ØG for at avfallet havner lokalt hos Eidiva Bioenergi på Trehørningen. Ved å sikre volumleveranse av restavfall til Eidsiva Bioenergi, bidrar ØG sterkt til at det er lokal tilgjengelig kraft som eksempelvis kan utnyttes til næringsutvikling lokalt.

ØG har en viktig lokal rolle i en bransje hvor innovasjon og utvikling blir helt avgjørende i tiden som kommer. Vi må for miljøet og for fremtidige generasjoner, ta de riktige lokale valgene sett i det store bærekrafts perspektivet, alle kan bidra litt. ØG er sterke i troen på at vår lokale forankring betyr noe i det store og hele, vi byr oss om det som skjer lokalt der vi jobber og lever livene våre.

AVFALLSHIERARKIET

Avfallshierarkiet, eller avfallspyramiden, er en figur som illustrerer prioriteringene i norsk avfallspolitikk og EUs rammedirektiv for avfall. Pyramiden skal leses og forstås fra øverst til nederst, og målet er at avfallet skal behandles så nær toppen av pyramiden som mulig.

For miljøet er det viktig at vi bidrar til mindre avfall generelt og i større grad sørger for å bruke ting om igjen. Vi kan også bidra med å sørge for å lage nye ting av brukte ting og dermed styrke materialgjenvinning.

Ved energitnyttelse får vi fjernvarme og prosessdamp som bidrar til energi i nærområdet. Nedersti pyramiden finnes avfall som verken kan ombrukes eller gjenvinnes på noen som helt måte. Dette avfallet må sendes til deponering.

Du kan lese mer om hva som skjer med avfallet vi samler [inn her](#).

GRI 306-1
GRI 306-2
GRI 306-3
GRI 306-4

AVFALLSREDUKSJON

Forebyggende arbeid for å hindre at avfallet oppstår.

OMBRUK

Les mer om vårt arbeid med ombruk av næringsavfall gjennom RE:Inventar på våre nettsider

MATERIALGJENVINNING

2021: 30 800 tonn
2022: 33 000 tonn
2023: 32 600 tonn

Gjenvinning av avfall sikrer at vi nyttiggjør avfall og andre restprodukter slik at vi kaster mindre og sørger for å redusere den totale miljøbelastningen fra produksjon, bruk, transport og avfallshåndtering. Ved materialgjenvinning av avfall bruker vi avfallet i produksjon slik at det resulterer i nye produkter. Dette er også kjent som resirkulering av innsamlet avfall. På denne måten sparer vi jordkloden for bruk av jomfruelige råvarer noe som igjen demper trykket på klima- og miljøbelastningene. Eksempler på avfall som egner seg til materialgjenvinninger glass, gips, EE-avfall og metall.

ENERGITNYTTELSE

2021: 40 200 tonn
2022: 38 600 tonn
2023: 37 000 tonn

Ved energigjenvinning omdannes avfallet til energi som produksjon av fjernvarme, elektrisitet og industridamp. Det avfallet som ikke kan gjenvinnes blir med dette sikret god ressursutnyttelse og bidrar til fornybar energiproduksjon. ØG leverer restavfall som energigjenvinnes hos Eidsivas bioanlegg på Trehøningen og kvernet trevirke til Eidsivas bioanlegg i Gjøvik. [Resultatet gir fjernvarme](#) til lokale bedrifter og husstander Hamar og Gjøvik området. Vår kunde CC Hamar bruker også fjernvarme til både oppvarming og kjøling, [se filmen som forklarer dette](#). Energigjenvinninger gjenvinning av energi som ellers vil gå tapt til omgivelsen til nyttig forbruk.

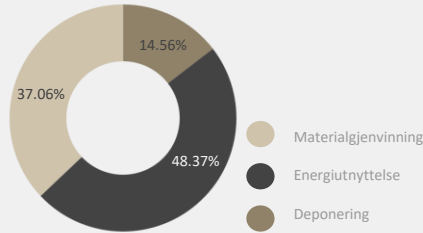
DEPONERING

2021: 12 100 tonn
2022: 63 800 tonn
2023: 15 700 tonn

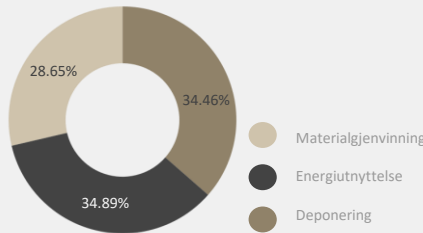
I 2009 ble det i Norge innført et generelt forbud på sluttbehandling av avfall ved deponering. Dette medførte en generell stopp på deponering av husholdningsavfall på avfallsdeponi. Det er likevel i dag fortsatt drift på en del avfallsdeponi siden en del avfall ikke kan håndteres på en annen måte enn deponering. Dette kan inkludere avfall som lett forurenset jord og sandmasser, aske fra forbrenningsanlegg eller store/uhåndterlige objekter med lav brennverdi. Formålet med forbudene er å minke utslipp av klimagasser, minke utslipp av miljøgifter og øke produksjon av avfallsbasert energi. Det er også et mål om at forbudet skal føre til økt materialgjenvinning.

Avfallshierarkiet 2021-2023

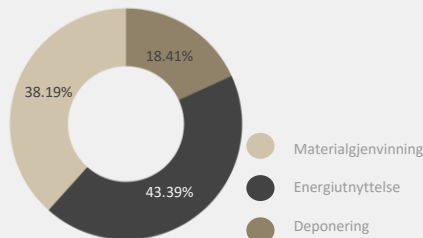
2.4 Avfallshierarkiet 2021



2.5 Avfallshierarkiet 2022



2.6 Avfallshierarkiet 2023



MENGDER

SIKKER AVFALLSHÅNDTERING

I 2023 håndterte ØG 85 434 tonn avfall på vegne av våre kunder. Vårt oppdrag er å sørge for en sikker og trygg viderebehandling av dette avfallet, det vil si mellomlagring på en slik måte som ikke er til skade for mennesker, klima og miljø samt sortere ut fraksjonene slik at en størst mulig andel kan gå til materialgjenvinning.

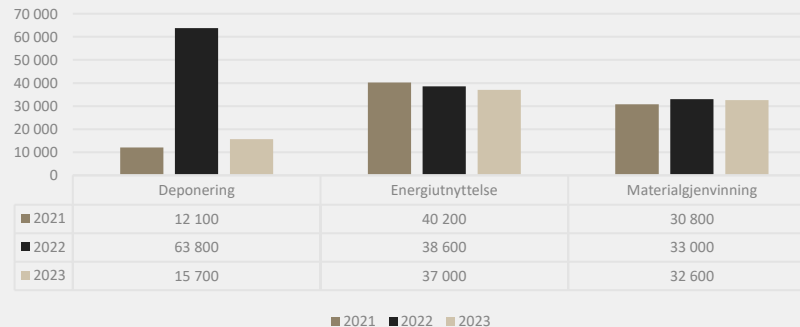
Ved materialgjenvinning omdannes avfallet til nye produkter som for eksempel ved at plastmateriale smeltes om til plast pellets som videre kan brukes til å lage nye plastprodukter, gips som kvernes og blir til nye gipsprodukter eller glass som granuleres og brukes inn i produksjonen av isolasjon.

Avfallsfraksjoner vi ikke har material-gjenvinningsløsninger for går til det lokale forbrenningsanlegget, hvor avfallet blir forbrent på temperatur som sikrer minimalt med skadelige utslipp og hvor varmen blir energigjenvunnet til fjernvarme, gass og elektrisitet som går samfunnet til gode.

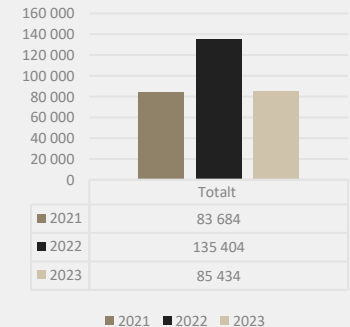
Matavfallet går til biogassproduksjon, jordforbedringsprodukter, dyrefôr og gjødsel.

De avfallsfraksjonene som av ulike grunner ikke hverken kan material- eller energigjenvinnes, går til deponi eller destrueres/ tas ut av kretsløpet.

2.1 Avfallshierarkiet 2021-2023

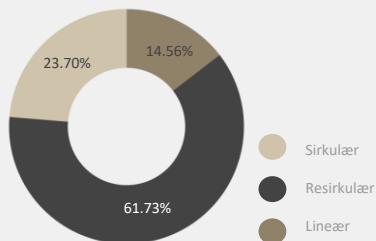


2.2 Totalt mengde håndtert avfall (tonn)

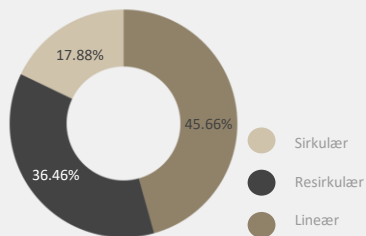


ØG's sirkularitetshierarki 2021-2023

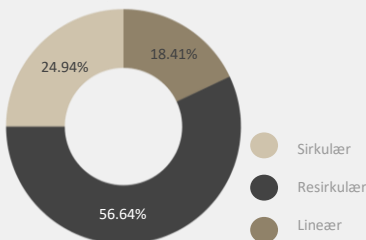
2.8 Sirkularitet 2021



2.9 Sirkularitet 2022



2.7 Sirkularitet 2023



AVFALLSBEHANDLING

SIRKULÆR AVFALLSHÅNDTERING

ØG er og skal være innlandets største tilbyder av sirkulære avfalls løsninger og sørger i dag for at hundrevis av regionale kunder er koblet på den sirkulære økonomien. Vi kobler kontinuerlig på nye kunder og vil fortsette vår jakt på sirkulære avfalls løsninger og akter ikke å gi oss før innlandet er sirkulært.

I jakten på et sirkulært innland er vi avhengig av å ha produsentene med på å laget for å sørge for god opplysning rundt hvilke materialer som er egnet for sirkulærøkonomien.

Materialene som blir brukt inn i produktet og i eventuell emballasje må være gjenvinnbare og ikke minst må det finnes en etterspørsel etter disse gjenvinnende materialene slik at det faktisk benyttes inn i systemet på nytt.

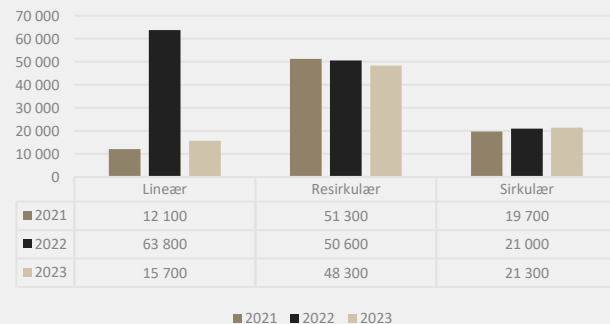
25 prosent av vårt håndterte avfall ble i 2023 sirkulert inn igjen i økonomien gjennom ombruk, gjenbruk og gjenvinning av materiale til nye produkter. Fra 2020 har vi økt denne mengden fra 17 000 tonn til 23 300 tonn., en økning på over 37 prosent.

57 prosent av vårt håndterte avfall tilhørte i 2023 det vi kaller den resirkulære økonomien, vi er kanskje strenge med oss selv, men det mener vi miljøet vårt fortjener. Lokal avfallsforbrenning med energiutnyttelse er en god løsning for avfall som ikke kan materialgjenvinnes, og når det først skal i forbrenningsovnen er det både miljø- og samfunnsmessig fornuftig å bruke denne spillvarmen som oppstår til et nytteformål. Spillvarmen blir derfor brukt til fjernvarme for lokalsamfunnet.

Selv om materialgjennvinningens løsninger ofte resulterer i nye produkter, eksempelvis glass som går til produksjon av isolasjon ville mange omtalt dette som sirkulærøkonomi, vi velger å kalle dette resirkulærøkonomi. For hva skjer når isolasjonen videre skal avhendes? Inntil isolasjonen kan materialgjenvinnes forblir dette i våre øyne en resirkulær løsning.

19 prosent av vårt håndterte avfall i 2023 tilhørte den lineære økonomien. Dette inkluderer avfall hvor det ikke er finnes andre løsninger enn deponering. Det inkluderer også farlig avfall som må destrueres og tas ut av kretsløpet for å skåne mennesker og miljøet. Vi jobber kontinuerlig med å finne nye løsninger til fraksjoner som i dag deponeres. Slik vi i 2021 lyktes med fraksjonen porselen.

2.6 Sirkularitet 2021-2023





VESENTLIG TEMA VI

KLIMAGASSUTSLIPP OG FORURENSING



KLIMAGASSUTSLIPP OG FORURENSING

Stikkord: Fossildreven avfallstransport og anleggsmaskiner, ruteoptimalisering og effektivisering, transparente avfallsstrømmer, innkjøp av fysisk varer og energi, egne operasjoner og aktiviteter samt indirekte utslipp i verdikjeden.

Mikroplast og svevestøv, støyforurensing fra anlegg og transport herunder spesielt i tettbebygde strøk, utslipp av miljøskadelige kjemikalier til luft, grunn og vann, natur og biologisk mangfold.

GRI 3-3

ØG har til tross for et åpenbart positivt bidrag, dessverre også en negativ påvirkning på miljøet. Det kommer som direkte og indirekte utslipp fra en nødvendig avfallstransport og drift av anleggs-maskiner. ØG er opptatte av å sørge for at utslippet er så lite som mulig ved bruk av tilgjengelig teknologi i et bærekraftig perspektiv. Det er slik at vi må se på de totale utslippene fra vår virksomhet som en faktor i det store bilde.

I dag har vi i hovedsak fossildreven avfallstransport, som består av euro 6 klassifiserte biler, hvor ny teknologi gir et svært lavt utslipp. ØG har i tillegg én avfallsbil drevet av biogass, som bidrar positivt i det totale utslippsregnskapet. ØG er opptatt av at de valgene vi tar skal komme som følge av ærlige og åpne analyser, hvor selskapet vurderer hva som gir det beste fotavtrykket. Med utgangspunkt i det geografiske området vi som selskap skal dekke, har vi valgt en kombinasjon av biogass og fossildrevne biler. Den beslutningen er oppe til vurdering fortløpende når vi skal investere i nye transportmidler.

Når vi er inne på et av de vesentlige temaene i vårt bærekraftsarbeid, forurensing, da er det umulig å komme utenom det faktum at vår virksomhet også har en risiko for å påvirke miljøet på flere måter. ØG sine operasjoner fører til svevestøv, som er et miljøproblem og da spesielt i befolkningsnære geografiske områder. Tiltak som er helt essensielt i forhold til denne problemstillingen er effektive prosesser knyttet til ruteplanlegging, ruteoptimalisering og transportplanlegging. I tillegg vil eventuell plast på avveie fra våre operasjoner både ved transport og anleggsvirksomheten, kan føre til at plast blir liggende i naturen og i sin tur ende opp som mikroplast.

ØG som selskap er bevisst dette problemet og gjør daglig tiltak for at dette ikke skal skje. Når det gjelder utslipp av miljøskadelige kjemikalier til luft og vann som følge av avvik eller ulykker i fra vår aktivitet, følges våre HMS rutiner slik at vi minimerer skaden.

Som en del av vår strategi om en bærekraftig utvikling fungerer klimagassregnskap som et verdifullt verktøy for å skaffe en oversikt over våre utslipp og deretter måle våre årlige resultater fra implementerte tiltak. Du kan se vårt klimaregnskap presentert på neste side.

KLIMAGASSREGNSKAP

Data inputen er basert på aktivitetsdata vedrørende våre direkte utslipp fra virksomheten, samt de indirekte utslippene vedrørende vårt energiforbruk fra elektrisitet og fjernvarme. Aktivitetsdaten blir konvertert til tonn CO₂-ekvivalenter (tco_{2e}).

Rapporteringen og analysen bak er basert på den internasjonale standarden *a corporate accounting and reporting standard*, utviklet av *Greenhouse Gas Protocol Initiative (GHG protokoll)*. Dette er det mest anerkjente og mest brukte internasjonale standarden for måling av klimagassutslipp og er basisen for ISO standarden 14061-I.

Standarden omfatter følgende klimagasser, som omregnes til CO₂-ekvivalenter: CO₂, CH₄ (metan), N₂O (lystgass), SF₆, NF₃, HFK og PFK gasser.

Global warming potential (GWP) referanse: *IPCC Fifth Assessment Report (AR5 - 100 year)*

GRI 302-1
GRI 305-1
GRI 305-2

Klimagassregnskap (tCO _{2e})	2021	2022	2023
Scope 1			
Diesel lastebiler ØG AS	139.1	157.5	185.5
Diesel lastebiler ØGT AS	-	-	330.9
Diesel lastebiler Litra CS	-	-	335.8
Diesel firmabiler	5.3	1.6	0.6
Bensin firmabiler	26.5	32.3	31.4
Anleggsdiesel	104	92	94.6
Biogass	0.1	0.1	0.1
Scope 2 (lokasjonsbasert)			
El + fjernvarme	3.8	2.4	2
Scope 2 (markedsbasert)			
El + fjernvarme	-	114.6	161.8
Total scope 1 + 2 (lokasjonsbasert)	278.8	285.9	980.9
Total scope 1 + 2 (markedsbasert)	-	398.1	1 140.7

Energiregnskap (MWh)	2021	2022	2023
Scope 1			
Diesel lastebiler ØG AS	694	784.4	799.8
Diesel lastebiler ØGT AS	-	-	1 424.1
Diesel lastebiler Litra CS	-	-	1 445.3
Diesel firmabiler	26.6	8	2.3
Bensin firmabiler	109.7	133.2	123.3
Anleggsdiesel	410.7	363.3	352.7
Biogass	152.2	194.6	191.9
Scope 2			
El + fjernvarme	400.6	362.5	322
Total scope 1 + 2 (MWh)	1 793.8	1 846	4 661.3

I årets klimagassregnskap har vi også inkludert fotavtrykket fra datterselskapene ØGT AS og Litra Containerservice AS.



BÆREKRAFTIG UTVIKLING



INTERESSENTDIALOG

GRI 2-29
GRI 3-1

Våre interesser står høyt i kurs i alt vi gjør, og videreføringen av denne tankegangen har vist seg å være spesielt essensielt i et vellykket og meningsfullt bærekraftsarbeid.

KUNDER

ØG er svært opptatt av en tett og kontinuerlig kundedialog. Kundedialogen skjer i ØG ved direkte kommunikasjon med kundesenter eller KAM. Samtidig bidrar alle ansatte i ØG inn i kundereisen i hverdagen. Opplæring og kompetanseløft for miljøriktige avfallsløsninger skjer i samarbeid med kunde. Samarbeidet bygger på en felles forståelse og ansvar for en bærekraftig utvikling.

MEDARBEIDERE

I ØG er de ansatte vår viktigste ressurs, og vi er opptatt av å sikre et sunt og trygt arbeidsmiljø for alle ansatte. ØG sørger for at alle ansatte får tilstrekkelig opplæring, og alle oppfordres til å utvikle sine ferdigheter gjennom videre opplæring og kontinuerlig profesjonell utvikling. Utenom den flytende dialog er det satt opp månedlige statussamtaler, samt en årlig «gjennvinnings-samtale» og lønnsamtale.

EIERE OG ØVERSTE STYRINGSORGAN

Styrets jobb er i all hovedsak budsjett og strategivalgelse. Adm. dir. sin oppgave blir dermed å implementere og etterfølge disse. Det er følgende en kontinuerlig dialog mellom adm. dir. og styreleder. Utenom dette avholdes det 4-6 styremøter i året, samt én generalforsamling i året med ØGs eiere.

TRANSPORTØRER

Majoriteten av ØGs transporttjenester outsources til lokale transportører. Det avholdes årlig to statusmøter med hvert enkelt selskap, hvor utfordringer, løsninger, avvik, oppgang og nedgang i mengder samt prisforhandling står på agendaen. Ellers er det en kontinuerlig dialog direkte med sjåførene gjennom kjørekontoret. Det avholdes årlig sjåførmøte med både interne- og innleide sjåfører.

SAMARBEIDSPARTNERE

ØGs kjernevirksomhet er gjenvinning av avfall, og dermed redusere andel avfall til deponi. Våre samarbeidspartnere er både høyt rangerte materialgjennvinnings- og energigjennvinnings-anlegg. Dialogen er løpende og intensiteten avgjøres av omfang og eventuelle prosjekter. Det avholdes årlig to driftsmøter med de ulike samarbeidspartnerne.

LOVGIVENDE MYNDIGHETER

Dialogen med lovgivende myndigheter er i all hovedsak med statsforvalteren, og omhandler oppfølging av konsesjon og eventuelle konsesjonsendringer. Det leveres årlig en mengderapport, i tillegg til analyser i form av vann- og jordprøver hver halvår. Kommunalt gjennomføres det også årlig branntilsyn.

ØGs BÆREKRAFTSLØFTER

Med bakgrunn i vesentlighetsanalysen og FNs bærekraftsmål har ØG konkretisert et sett bærekraftsmål for perioden 2021-2024. Målene er overordnet sortert i følgende fire temaer; innovasjon og sirkulærøkonomi, logistikk, kompetanse og påvirkning på industri og lovgivende myndigheter.

Innovasjon og sirkulærøkonomi omhandler innovasjon av nye sirkulære løsninger. Ved å utvikle lønnsomme gjenvinningsløsninger, kan vi fremme materialgjenvinning og slik redusere bruken av jomfruelige råvarer.

Logistikk er en stor del av ØGs virksomhet, og transport er en av de største klimautslipps-postene i klimaregnskapet til de nordiske landene, samt ØG sin største klimautslippspost. ØG ønsker å redusere sine klimautslipp fra transporten, og håper med å gå i bresjen, at andre også vil følge etter.

ØG ønsker med sin kunnskap og bidra til en kompetanseheving i regionen, gjennom opplæring, undervisning og opplysning. En økt sorteringsgrad, øker andelen avfall som kan gå til materialgjenvinning og slik erstatte nye råvarer. Dette bidrar til et mer bærekraftig samfunn. ØG ønsker også å benytte sin kompetanse og påvirkningskraft på både industri og lovgivende myndigheter, slik at vi i en enda større grad kan fremme gjenvinning og ombruk av aktuelle fraksjoner.



INNOVASJON OG SIRKULÆRØKONOMI

ØG skal være en pådriver av, og aktivt delta i forsknings- og innovasjonsprosjekter innenfor sirkulære avfalls- og gjenvinningsløsninger.

ØG skal svare på både sine egne og sine kunders forventninger, og skal sitte i førersetet av innovative og bærekraftige avfalls- og gjenvinningsløsninger i Innlandet.



MÅLSETTING

STATUS MÅLOPPNÅELSE 2023

ØG skal i perioden 2021-2024, delta i minimum fem forsknings- og innovasjonsprosjekter med sin ekspertise innenfor sekundære råvarer og gjenvinningsløsninger.

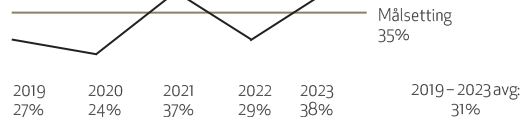
I 2021 ble to innovasjonsprosjekter igangsatt, dette var to forprosjekter omhandlende bruken av wood-plastic kompositt (wpc) og ombruk av næringsavfall. Sistnevnte har materialisert seg til det nyetablerte selskapet Re:inventar som du kan lese mer om på s. 43.

I 2022 har vi igangsatt ytterligere to nye forprosjekter omhandlende ombruk av byggevarer og nytt grovsorteringsanlegg. Disse to prosjektene er pågående i skrivende stund og innebærer et tverrfaglig samarbeid med flere av våre samarbeidspartnere.

I 2023 har vi bidratt i et forprosjekt knyttet til muligheter for standardisering av emballasje i treindustri bransjen.

ØG skal gjennom innovasjon av sirkulære løsninger øke sin andel materialgjenvinning fra 27% i basisåret 2019 til 35% i 2024.

Vi har lyktes med å øke mengden avfall til materialgjenvinning kontinuerlig i perioden, vår andel materialgjenvinning av det totale avfallet vi håndterer vil likevel være avhengig av mengden avfall som må deponeres. I 2023 har vi tatt i mot vesentlig mindre masser sammenlignet med 2022, til deponi, som gjør at materialgjennvinningsgraden naturligvis øker. Vi ser dermed at materialgjennvinningsgraden øker til 38%.



ØG skal tilrettelegge for medarbeider drevet innovasjon, og sørge for oppfølging av fremlagte forslag. ØG skal innen 2024 ha utforsket minst fem slike ideer fremlagt av sine medarbeidere.

Ukentlige tavlemøter gjennomføres på våre anlegg, hvor ideer og nytenking fra våre anleggsarbeidere oppfordres for å styrke våre prosesser og øke vårt bidrag til en bærekraftig utvikling. I tillegg holder kundesenter ukeavslutningsmøter hvor ideer og tanker om innovasjon blir drøftet og muliggjort. Det er per i dag ikke kommet konkrete innovasjonsprosjekter som en følge av disse medarbeideraktivitetene.

ØG skal innen 2024 ha funnet sirkulære løsninger til minimum tre fraksjoner som i dag tilhører den lineære økonomien.

I 2022 klarte vi gjennom innovasjon å etablere en behandlingsløsning for den tradisjonelt lineære fraksjonen porselen og flyttet denne opp i avfallspyramiden. Vi bruker vår lærdom fra denne prosessen i arbeidet i samarbeid med våre forretningsforbindelser for å kunne gjøre tilsvarende med avfallsfraksjonen isolasjon. Det jobbes kontinuerlig med sirkulære løsninger og i den forbindelse leverer ØG gipsavfall for materialgjenvinning selv om dette ikke er en initiativ innovasjon fra ØG.

LOGISTIKK

ØG skal bidra til mer miljøvennlig logistikk ved reduksjon av klimagassutslipp, gjennom ruteoptimalisering og en økning av nullutslippskjøretøy på anlegg og transporttjenester.

Transportsektoren er en av de største utslippspostene i klimaregnskapet til de nordiske landene og er også vår største utslippspost. ØG skal bidra til de globale og nasjonale målene vedrørende reduksjon av utslipp fra tungtransport.



MÅLSETTING	STATUS MÅLOPPNÅELSE 2023												
ØGS egen kjøretøyflåte skal innen 2024 bestå av minimum 20% klimanøytrale kjøretøy og en resterende flåte bestående av Euro VI-klassifiserte kjøretøy.	I 2023 består kjøretøyflåten av 17% klimanøytrale kjøretøy og resterende flåte er utelukkende moderne Euro VI-klassifiserte kjøretøy.												
ØG skal halvere det totale dieselforbruket innen 2024, mål med forbruket i basisåret 2019 (130 087 liter).	<table border="1"><thead><tr><th>2019</th><th>2020</th><th>2021</th><th>2022</th><th>2023</th><th>2019 – 2023 avg.</th></tr></thead><tbody><tr><td>130' l</td><td>120' l</td><td>105' l</td><td>109' l</td><td>117' l</td><td>116' l</td></tr></tbody></table> <p>Målsetting 65' liter</p>	2019	2020	2021	2022	2023	2019 – 2023 avg.	130' l	120' l	105' l	109' l	117' l	116' l
2019	2020	2021	2022	2023	2019 – 2023 avg.								
130' l	120' l	105' l	109' l	117' l	116' l								
ØG skal innen 2022 ha implementert målingsverktøy som sikrer nøyaktig kartlegging av miljøpåvirkningen fra alle anleggsmaskiner på egne anlegg, samt all egen og innleid transport.	Verktøyet vi testet ut i fjor er i år blitt implementert og gir oss verdifull data tilknyttet våre transporttjenester som brukes som grunnlag for å måle og redusere vår største utslippspost: transport. Vi bruker CEMAsys for kalkuleringer av våre totale scope 1 og 2 utslipp.												
ØG skal innen 2024 ha satt nye oppdaterte mål for ytterligere reduksjon av klimagassutslipp fra anleggsmaskiner og transport.	N/A												

KOMPETANSE

ØG skal bidra til et kompetanse- og kunnskapsløft, sammen med våre kunder og samarbeidspartnere om gjenvinning og bærekraftig utvikling.

ØG skal heve kompetansen rundt avfall i Innlandet, gjennom kunnskapsdeling og kursing, slik at sorteringsgraden øker og en enda større andel av avfallet kan gå til materialgjenvinning.



MÅLSETTING	STATUS MÅLOPPNÅELSE 2023
ØG skal årlig publisere en bærekraftsrapport, begrunnet i ansvarlighet og åpenhet, og som skal bidra til både intern og ekstern kunnskapsbygging.	Dette er ØGs fjerde konsekutive bærekraftsrapport. Rapporten benyttes til intern kompetansebygging og vi har mottatt flere gode tilbakemeldinger eksternt for våre rapporter.
ØG skal fortsette å utvikle eksisterende og tiltrekke den kompetansen vi trenger i dag og i fremtiden.	ØG er medlemsbedrift i Norges største tverrfaglige regionale traineeordning, Trainee Innlandet og har fom 2021 årlig benyttet os av ordningen. I 2022 ble vi også medlem av Norwegian Wood Cluster, et utvidet samarbeid i verdikjedens skog, industri og bygg.
ØG skal bidra til kompetanseheving i regionen, gjennom opplæring, kursing og foredrag.	Vi er i en stadig økende grad synlig i vår region med faglige foredrag om bærekraft og avfallshåndtering. Vi tilbyr gjennom 2023 flere web-kurs for våre kunder og samarbeidspartnere med stort eksternt engasjement.
ØG skal innen 2024 ha påstartet og bidratt med konkret bærekraftsarbeid med flere av sine samarbeidspartnere og kunder.	Vi startet i 2023 et bærekraftsprosjekt i samarbeid med en av våre eiere, hvor vi sammen skal se på mulighetene for ombruk av byggevarer.

PÅVIRKNING

PÅ INDUSTRI OG LOVGIVENDE MYNDIGHETER

ØG skal utøve sin påvirkningskraft og tilby sin kompetanse i samråd med lovgivende myndigheter slik at materialgjenvinning, i enda større grad kan fremmes.

ØG skal gjennom dialog med lovgivende myndigheter bistå med sin kompetanse i forbindelse med forskriftsendringer slik at det i enda større grad kan tilrettelegges for materialgjenvinning av de aktuelle fraksjonene. Sirkulær-økonomisk utvikling er avhengig av at markedskreftene fungerer og myndighetene besitter en kritisk rolle for å tilrettelegge for disse markedsmekanismene. ØG skal påvirke myndighetene til å bidra som kravstiller, pådriver og tilrettelegger for dette.



MÅLSETTING	STATUS MÅLOPPNÅELSE 2023
ØG skal fremme materialgjenvinning og påvirke øvrig næring til å redusere bruken av jomfruelige ressurser ved å tilby gode løsninger for utnyttelsen av sekundære råvarer.	KAM/salgs-apparatet har hatt en viktig rolle i dette og utøver denne påvirkningen i praksis. Salgsapparatet har løftet bærekraft opp et hakk i sin kundedialog og vi har mottatt svært positive tilbakemeldinger på dette tiltaket. Det er på bakgrunn av bla dette mye større fokus både internt i ØG men også blant våre kunder når det gjelder materialgjenvinning.
ØG skal påvirke sine underleverandører i anskaffelsen av kjøretøy med lavest mulig utslipp.	Avtaler med underleverandører på transport er avtaletestet til å forhøre seg med ØG for nye kjøretøynvesteringer. ØG har pri i dag kun Euro 6 biler og gassbiler og oppfordrer alle underleverandører til å vurdere det mest miljøvennlige alternative kjøretøyet.
ØG skal påvirke sine aktuelle kunder til å benytte seg av materialgjenvinnbar emballasje og materialer.	Et kontinuerlig arbeid vi jobber med å inkludere i større grad i kundedialogen.
ØG skal påvirke offentlige innkjøpere til å ha fokus på, og prioritere materialgjenvinning og ombruk.	Det er i forbindelse med anbudsprosesser i det offentlige dialog med innkjøper hvor ombruk og materialgjenvinning er høyt oppe på agendaen.



Tor Enger
Drifts- og logistikk-sjef
te@ostlandetgjenvinning.no



Rita Irene Stenersen
Økonomi- og HR-sjef
ris@ostlandetgjenvinning.no



Jon Inge Kjørum
Salgs, marked og bærekraftssjef
jik@ostlandetgjenvinning.no

LEDERGRUPPENS BERETNING

Drift og logistikk v/ Tor Enger

Året 2023 har fortsatt med uroligheter i verden som har gjort at det har vært noe usikkerhet med tanke på aktivitet. Men vi har klart å holde dette nesten på samme nivå som fjoråret.

I avdelingen har det vært søkelys på kvalitet på alle leveranser, mottakskontroll hvor vi skal fange opp avvik og opplæring ute hos kunder på riktig sortering.

Vi har i 2023 økt kompetansen på farlig avfall hvor ansatt er ferdig med fagskolen. Det er etablert et konsept «sortering og håndtering av farlig avfall» for å hjelpe kundene med en mer bærekraftig og korrekt håndtering av farlig avfall. Dette ser vi allerede virkninger av hvor våre kunder får bistand og hjelp til å sortering og emballering iht. lovverket.

Det er på transportavdelingen kommet flere ressurser inn for å bidra både med planlegging og oppfølging av administrative oppgaver, både for ØG og ØGT AS. Dette skal bidra at vi fortsatt har høyt fokus på HMSK, og at alle våre kunder og samarbeidspartnere blir fornøyde.

Det jobbes også sammen med samarbeidspartnere og kunder med bærekraftig løsninger innenfor kunders råvare/avfall. Avdelingen er representert i både grovsorterings prosjekt, og spesifikke prosjekter på fraksjoner som skal bidra til et sirkulært system ute hos kunder og samarbeidspartnere. Samarbeid i klynger ser vi er nyttig for å kunne få frem gode ideer og bærekraftige løsninger for fremtiden.

I transportselskapet ØGT AS er det økt fra 7 biler til 10 biler i løpet av 2023. Til slutt vil jeg takke alle kompetente, dyktige og dedikerte medarbeider i ØG for jobben som ble lagt ned i 2023. Dette bidrar at vi skal kunne drifte på en sikker og god måte, og håndtere våre kunder og samarbeidspartnere i Innlandet.

Økonomi og HR v/ Rita Irene Stenersen

Året 2023 har vært et innholdsrikt år med høy aktivitet og spennende prosjekter. Avfallsbransjen er i stadig utvikling – dette innebærer at vi må jobbe kontinuerlig med kompetanseutvikling i ØG.

I 2023 har vi derfor startet planlegging av kompetanseutvikling i ØG. Vi har vurdert hvordan ØG skal jobbe målrettet med kompetanse – og kompetanseutvikling. Og vi har iverksatt prosess for å identifisere og sikre strategiske virksomhetskritiske kompetanseområder.

Utvidet ledergruppe har eierskap til prosjektet med undertegnede som prosjektleder – for deretter å involvere de ansatte for å kartlegge gap og finne gode læringsplattformer hvor kompetanse kan utvikles. Arbeidet med å utvikle et ØG Akademi er også satt i gang.

Intern informasjon er viktig, i ØG dreier intern kommunikasjon seg om at effektiv kommunikasjon er nøkkelen til å bygge positive relasjoner og løse problemstillinger raskt. Vi har i 2023 startet et prosjekt som skal gi oss et nytt kommunikasjonssystem, dette skal være en kommunikasjons- og informasjonsplattform på tvers av avdelinger og som alle ansatte skal bruke. Her skal vi ha oppslag av fag og personal informasjon, interne spørsmål og svar – og interne e-poster skal flyttes til dette systemet.



Tor Enger
Drifts- og logistikksjef
te@ostlandetgjenvinning.no



Rita Irene Stenersen
Økonomi- og HR-sjef
ris@ostlandetgjenvinning.no



Jon Inge Kjørum
Salgs, marked og bærekraftssjef
jik@ostlandetgjenvinning.no

LEDERGRUPPENS BERETNING

Økonomi- og HR-avdelingen jobber daglig med å bli mer effektive og ha god arbeidsmetodikk for å fremme bærekraftige løsninger, dette er avgjørende for at vi skal kunne levere ihht forventninger både ut mot kunder men også internt i ØG.

Avslutningsvis vil jeg takke kompetente og dedikerte medarbeidere i ØG som hver dag står på slik at ØG leverer på best mulig måte til våre kunder- og samarbeidspartnere. Dette for at ØG skal bli et naturlig valg for bedrifter i Innlandet.

Salg og marked v/ Jon Inge Kjørum

2023 har vært et fantastisk spennende år. Vi har gjort større organisatoriske endringer i vår salg- og markeds avdeling. Vi har hatt behov for utvikling og endring for å levere som forventet også i fremtidens avfallsbransje. Avfallsbransjen er i kontinuerlig endring og utvikling på mange områder, noe som krever både vilje og evne til endring. Nødvendige endringer har resultert i noe utskifting av kompetente medarbeidere. Til tross for det, har selskapet i 2023 levert kjempe gode resultater referert til et definerte EBITDA mål.

Vi er stolte av å kunne rapportere at vi leverer tjenester innfor vår bransje, med en meget høy kvalitet. ØG har meget kompetente medarbeidere i alle avdelinger. Det er slik at dersom vi som selskap skal levere på forventningene fra våre kunder, er vi avhengig av høy kvalitet på det som leveres fra alle i ØG. Vi merker selvfølgelig at kompetente medarbeidere med lang erfaring i 2023 har valgt å søke utfordringer utenfor selskapet. De største endringene i avfallsbransjen skjer på to områder, det ene er på kunnskap og kompetanse og det andre er rundt digitalisering. Når det gjelder kompetanse har ØG valgt å bruke både tid og ressurser på et kompetanseutviklings prosjekt.

Det vil vi garantert høste resultater av på sikt. Vi står nå ovenfor viktige beslutninger hva gjelder digitalisering, noe kundene våre ønsker velkommen og som blir kjempe viktig i de neste 2-3 årene.

Våre markedsføringskampanjer som skal støtte salg i kampen om kundene, spiller en avgjørende rolle for vår suksess. 2023 var preget en kommunikasjonsstrategi hvor ØG brukte ressursene på å bygge kjennskap til selskapet. Jeg mener vi har lyktes godt med å gjøre selskapet kjent. Vi har til tross for ressursutfordringene gjennomført flere vellykkede kampanjer. Det betyr at ØG som selskap er vel kjent i vår område.

Kundene våre er hjertet av virksomheten. I 2023 har ØG fokusert på å forbedre kundeopplevelsen gjennom kundereisen. ØG gjennomfører anethvert år en KTI måling hos våre kunder, hvor kundetilfredshet er en av flere parameter vi måler oss opp imot. ØG har også i 2023 fått tilbakemeldinger om at kunde våre er fornøyde med den jobben vi som selskap gjør for dem. ØG bidrar på alle måter til en bærekraftig utvikling, ved å sørge for at avfallshåndteringen vi gjør for våre kunder i stadig større grad ender opp i sirkulære avfallsstrømmer. Vi tilrettelegger for en stadig større materialgjenvinningsgrad og mer av avfallet går til ombruk. Kundene våre har de siste årene og kanskje spesielt i 2023 økt forventningene til kompetanse og digitalisering, det er to områder i vil ha et prioritert fokus på i tiden som kommer.

Jeg vil takke alle kollegaer for deres harde arbeid og engasjement i 2023. Uten deres innsats ville ikke disse resultatene vært mulig. Vi ser frem til å bygge videre på denne suksessen og fortsette å vokse sammen.

GRI CONTENT INDEX

Statement of use	Østlandet Gjenvinning AS has reported the information cited in this GRI content index for the period 01.01.23-31.12.23 with reference to the GRI Standards.
GRI used	GRI 1: Foundation 2021

GRI STANDARD	DISCLOSURE	LOCATION
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1 Organizational details	side 5
	2-2 Entities included in the organization's sustainability reporting	side 7, 13-14
	2-3 Reporting period, frequency and contact point	side 7
	2-4 Restatements of information	side 7
	2-5 External assurance	side 7
	2-6 Activities, value chain and other business relationships	Side 8-9
	2-7 Employees	side 17
	2-8 Workers who are not employees	side 17
	2-9 Governance structure and composition	side 10

GRI STANDARD	DISCLOSURE	LOCATION
GRI 2: General Disclosures 2021	2-10 Nomination and selection of the highest governance body	side 10
	2-11 Chair of the highest governance body	side 10
	2-12 Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	side 10
	2-13 Delegation of responsibility for managing impacts	side 10
	2-14 Role of the highest governance body in sustainability reporting	side 10
	2-15 Conflicts of interest	side 10
	2-16 Communication of critical concerns	side 12
	2-17 Collective knowledge of the highest governance body	side 10
	2-18 Evaluation of the performance of the highest governance body	Ikke inkludert i årets rapport
	2-19 Remuneration policies	Ikke inkludert i årets rapport
	2-20 Process to determine remuneration	Ikke inkludert i årets rapport
2-21 Annual total compensation ratio	side 17	

GRI CONTENT INDEX

GRI STANDARD	DISCLOSURE	LOCATION
GRI 2: General Disclosures 2021	2-22 Statement on sustainable development strategy	side 4
	2-23 Policy commitments	Ikke inkludert i årets rapport
	2-24 Embedding policy commitments	Ikke inkludert i årets rapport
	2-25 Processes to remediate negative impacts	side 22
	2-26 Mechanisms for seeking advice and raising concerns	side 12
	2-27 Compliance with laws and regulations	Ingen non-compliance med lover og reguleringer i 2023
	2-28 Membership associations	side 5
	2-29 Approach to stakeholder engagement	side 8
	2-30 Collective bargaining agreements	side 16
GRI 3: Material Topics 2021	3-1 Process to determine material topics	side 13-14
	3-2 List of material topics	side 14

GRI STANDARD	DISCLOSURE	LOCATION
GRI 3: Material Topics 2021	SYSSELSETTING OG MANGFOLD	side 15-20
	3-3 Management of material topics	side 16, 18-20
GRI 401: Employment 2016	401-1 New employee hires and employee turnover	side 18-19
	401-2 Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	side 19
	406-1 Incidents of discrimination and corrective actions taken	
	HELSE OG SIKKERHET	side 21-22
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	side 22
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1	side 22
	403-2	side 22
	403-3	side 22
	403-4	side 22
	403-5	side 22

GRI CONTENT INDEX

GRI STANDARD	DISCLOSURE	LOCATION
	403-6	side 22
	403-7	side 22
	403-8	side 22
	ANSVARLIG SAMFUNNSAKTØR	side 23-24
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	side 24
	HOLDNINGSENDRENDE ARBEID OG KOMPETANSEDELING	side 25-26
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	side 26
	AVFALLSBEHANDLING	side 27-31
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	side 28
GRI 306: Waste 2020	306-1	side 28-31
	306-2	side 28-31
	306-3	side 28-31

GRI STANDARD	DISCLOSURE	LOCATION
	306-4	side 28-31
	306-5	side 28-31
	KLIMAGASSUTSLIPP OG FORURENSING	side 32-34
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	side 33
GRI 302: Energy 2016	302-1	side 34
GRI 305: Emissions 2016	305-1	side 34
	305-2	side 34

